



## DECRETO N. 6 DEL 13 MARZO 2025

**Indizione selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato part-time, con possibile trasformazione in full-time, di un docente madrelingua di Lingua Inglese presso il Centro Linguistico "Lucilla Agostini" della Fondazione Università degli Studi di Teramo (rif. F.3/2025)**

### IL PRESIDENTE

**VISTO** l'art. 59 – comma 3 – della Legge 23.12.2000 n. 388;

**VISTO** il DPR 24.05.2001 n. 254 *“Regolamento recante criteri e modalità per la costituzione di fondazioni universitarie di diritto privato, a norma dell'articolo 59, comma 3, della Legge 23 dicembre 2000, n. 388”*;

**VISTO** l'atto costitutivo della Fondazione Università degli Studi di Teramo del 18.02.2003;

**VISTO** lo Statuto della Fondazione Università degli Studi di Teramo;

**VISTI** il Piano Pluriennale 2025-27 e annuale 2025, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione del 29/01/2025, nei quali si prevede che la Fondazione prosegua la gestione del Centro Linguistico di Ateneo "Lucilla Agostini", così come da aggiornamento dell'indirizzo strategico dell'Ateneo anno 2025, ai sensi dello Statuto della Fondazione e della Convenzione quadro tra Ateneo e Fondazione per l'attuazione del Piano Pluriennale e Annuale, sottoscritta in data 28.02.2025;

**VISTO** il Regolamento interno della Fondazione Università degli Studi di Teramo per personale, collaboratori e incarichi professionali approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17/12/2018;

**RICHIAMATO** il proprio decreto n. 1 del 23 gennaio 2025 relativo all'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato part-time, con possibile trasformazione in full-time, di un docente madrelingua di Lingua Inglese presso il Centro Linguistico "Lucilla Agostini" della Fondazione Università degli Studi di Teramo (rif. F.1/2025);

**RICHIAMATO** altresì il proprio decreto n. 3 del 10 febbraio 2025 relativo alla riapertura del termine di presentazione delle domande Selezione F.1/2025;

**DATO ATTO** che con Decreto n. 4 del 6 marzo 2025 veniva nominata la Commissione esaminatrice per la suddetta selezione;

**VISTO** il verbale della Commissione Esaminatrice del 10/03/2025 ore 11.30, nel quale la Commissione constatava l'impossibilità di ammettere alla procedura selettiva tutti i candidati che avevano presentato domanda per difetto del requisito specifico obbligatorio dell'essere madrelingua inglese, come previsto dall'art. 2 del Bando;



**CONSIDERATO** che persiste la necessità di potenziare i servizi offerti dal Centro Linguistico con una figura di madrelingua Inglese, anche a supporto dell'attività didattica dei corsi di laurea in Lingua Inglese dell'Ateneo;

**VALUTATO** ogni altro elemento opportuno e ritenuto di provvedere mediante l'indizione di un'ulteriore selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato part-time, con possibile trasformazione in full-time, di un docente madrelingua di Lingua Inglese presso il Centro Linguistico "Lucilla Agostini" della Fondazione Università degli Studi di Teramo (rif. F.3/2025), funzionale alle esigenze del CLA;

### **DISPONE**

1. La pubblicazione di un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato part-time, con possibile trasformazione in full-time, di un docente madrelingua di Lingua Inglese presso il Centro Linguistico "Lucilla Agostini" della Fondazione Università degli Studi di Teramo (rif. F.3/2025) come da bando allegato;
2. La presente disposizione viene raccolta negli atti ufficiali della Fondazione Università degli Studi di Teramo e trasmessa agli uffici per le attività conseguenti.

Il Presidente

Prof. Michele Amorena



**Selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato part-time, con possibile trasformazione in full-time, di un docente madrelingua di Lingua Inglese presso il Centro Linguistico "Lucilla Agostini" della Fondazione Università degli Studi di Teramo (rif. F.3/2025)**

### **Art. 1 Oggetto**

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato part-time, con possibilità di un contratto parziale misto ciclico con sospensione della prestazione lavorativa per alcuni mesi dell'anno ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato, per un docente madrelingua di Lingua Inglese presso il Centro Linguistico "Lucilla Agostini" della Fondazione Università degli Studi di Teramo. Le mansioni consisteranno nello svolgimento di attività didattica della Lingua Inglese, relative attività connesse, verifiche di apprendimento in corso e finali, traduzione di testi nonché servizi necessari per il raggiungimento degli obiettivi formativi in ambito linguistico di livello QCER per il Centro Linguistico e per le esigenze di strutture interne all'Ateneo e committenti esterni.

Nel caso in cui il vincitore della presente selezione ne abbia i requisiti, potrà svolgere anche docenze di altre lingue a seconda delle esigenze del Centro Linguistico.

Il candidato selezionato svolgerà la propria attività lavorativa presso il Centro Linguistico di Ateneo della Fondazione e in tutte le sedi didattiche dell'Università degli Studi di Teramo ove necessario.

### **Art. 2 Requisiti di ammissione**

Coloro che intendono partecipare alla presente selezione devono compilare l'allegata domanda (modello A) con le seguenti dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000:

#### Requisiti generali:

- a. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea (UE) e per i familiari dei cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono altresì ammessi cittadini titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria e cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- b. maggiore età;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. idoneità fisica allo specifico impiego;
- e. possesso del titolo di studio richiesto dal bando per accedere al concorso e dei titoli esperienziali eventualmente richiesti.



Requisiti specifici obbligatori:

1. Essere madrelingua Inglese;
  2. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
    - Laurea triennale o magistrale in qualsiasi disciplina, conseguita in Italia o all'estero;  
ovvero
    - Diploma di Laurea V.O. in Lingue e Letterature straniere;  
ovvero
    - Laurea specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999 in una delle seguenti classi:
      - 39/S Interpretariato di conferenza
      - 41/S Lingue e letterature afroasiatiche
      - 42/S Lingue e letterature moderne euroamericane
      - 43/S Lingue straniere per la comunicazione internazionale
      - 44/S Linguistica
      - 104/S Traduzione letteraria e traduzione tecnico-scientifica;
- Ovvero
- Laurea magistrale ai sensi del D.M. 270/2004, in una delle seguenti classi:
    - LM36 Lingue e letterature dell'Africa e dell'Asia
    - LM37 Lingue e letterature moderne europee e americane
    - LM38 Lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione
    - LM39 Linguistica.

Si precisa che ai sensi della C.M. n°5494 del 29/12/1982, sono considerati madrelingua i cittadini italiani o stranieri che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, hanno la capacità di esprimersi con naturalezza nella lingua di appartenenza. Con riferimento al vissuto linguistico, è riconosciuta la qualità di soggetto di “madrelingua straniera” solo quando sia comprovato che esso abbia compiuto almeno l'intero ciclo dell'istruzione elementare e secondaria nel paese di cui intende professare la lingua, presso scuole statali o private (riconosciute) della stessa nazionalità.

Requisiti facoltativi preferenziali:

1. Comprovata esperienza nella didattica relativa alla Lingua Inglese presso istituti scolastici e di formazione di qualsiasi ordine e grado, pubblici o privati o Centri Linguistici di Ateneo per corsi finalizzati alle certificazioni linguistiche (livelli: A2, B1, B2, C1, C2) e per la mobilità internazionale e possesso di competenze e abilità acquisite nell'ambito della didattica della Lingua.
2. Comprovata esperienza in attività di traduzione e interpretariato.



3. Specializzazione post laurea in Lingua Inglese (es. Dottorati di ricerca e master specifici della Lingua Inglese o di pertinenza delle funzioni da svolgere).
4. Pubblicazioni di articoli in Lingua Inglese.
5. Certificazioni in Lingua Inglese (Es. C1, C2, CELTA, DELTA, TESOL English Certificate, TEFL English Certificate).

Tutti i requisiti di cui ai punti precedenti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva, con riserva di ogni accertamento dei requisiti prescritti. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti stessi, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato della Fondazione. La Fondazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **Art. 3 Modalità e termine di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modulo allegato (modello A), sottoscritto dal candidato e corredato da fotocopia di un documento d'identità valido. Alla domanda deve essere allegato **un curriculum vitae in formato europeo** dettagliato, con l'indicazione dei titoli posseduti con relativa valutazione e dell'attività lavorativa e professionale svolta con indicazione della durata dei rapporti e delle mansioni svolte, con particolare riferimento a quanto richiesto nell'articolo che precede ai punti requisiti specifici obbligatori e facoltativi.

La documentazione dovrà essere inviata alla Fondazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [fondazioneunite@pec.it](mailto:fondazioneunite@pec.it) avendo cura di indicare nell'oggetto "Selezione F.3/2025 - cognome e nome del candidato". Non saranno ritenute ammissibili – a pena di esclusione – le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificato o non appartenente al soggetto che effettua l'invio.

**Il termine di presentazione, a pena di esclusione, è il giorno 15 aprile 2025 entro le ore 23:59.**

Tutte le istanze dovranno pervenire entro la data di scadenza del bando. La Fondazione non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione.

### **Art. 4 Commissione giudicatrice, colloquio e formulazione graduatoria**

Un'apposita Commissione giudicatrice, nominata dal Presidente della Fondazione con apposito decreto procederà alla valutazione dei curricula, ai colloqui con i candidati ed alla formulazione della graduatoria. Non sono previste altre forme di comunicazione ai candidati se non la pubblicazione di avvisi sul sito della Fondazione all'indirizzo [www.fondazioneuniversitaria.it](http://www.fondazioneuniversitaria.it) all'apposita sezione; pertanto il mancato rispetto delle indicazioni degli avvisi pubblicati, sarà considerato equivalente ad esplicita dichiarazione di rinuncia alla procedura selettiva. La Fondazione attingerà dalla graduatoria secondo le proprie esigenze rispettando l'ordine di collocamento nella stessa.

### **Art. 5 Criteri di selezione**



Ai fini della valutazione di ciascuna candidatura la commissione ha a disposizione 100 punti distribuiti secondo i seguenti criteri: 60/100 per la valutazione dei requisiti specifici obbligatori e facoltativi preferenziali, con valutazione graduale dei titoli e dell'esperienza di cui all'art. 2 dichiarati nelle domande pervenute ed illustrati nel CV; 40/100 per il colloquio, che verterà sulla valutazione e verifica delle competenze dichiarate e sulla valutazione di idoneità a svolgere i compiti di cui al bando.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che non raggiungeranno il punteggio minimo complessivo di 55/100. All'esito, la commissione redigerà apposita graduatoria di merito che sarà resa nota mediante avviso pubblicato sul sito internet [www.fondazioneuniversitaria.it](http://www.fondazioneuniversitaria.it).

#### **Art. 6 Assunzione in servizio e trattamento economico**

Il candidato vincitore sarà invitato ad assumere servizio nonché a stipulare il contratto individuale con la Fondazione. Tra la Fondazione Università degli Studi di Teramo e il candidato dichiarato vincitore, verrà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time, salvo le variazioni già indicate nell'art.1 che precede, con applicazione del CCNL ANINSEI per il personale della scuola non statale, con inquadramento al Livello V con mansioni di docente di inglese e mansioni equivalenti (corsi di altre lingue e/o traduzioni). Orario e periodo del contratto potranno mutare secondo le esigenze della Fondazione. Nel contratto sarà concordato un periodo di prova parametrato alla durata del contratto.

Una volta instaurato il rapporto di lavoro la Fondazione potrà procedere a proroghe, trasformazioni e modifiche delle condizioni del rapporto contrattuale secondo la normativa privatistica del diritto del lavoro applicabile. La graduatoria sarà altresì utilizzabile dalla Fondazione per la stipula di ulteriori contratti alle medesime condizione secondo necessità.

#### **Art. 7 Trattamento dei dati**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Fondazione Università degli Studi di Teramo, per le finalità di gestione della presente procedura, come da informativa allegata e per il rispetto della normativa anticorruzione e trasparenza. Il conferimento e l'autorizzazione al trattamento di tali dati, come da modello A, è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 8 Avvertenze importanti**

La presente procedura non vincola la Fondazione e non genera alcun diritto nei confronti dei partecipanti. In qualsiasi momento la Fondazione può sospendere, modificare, revocare e/o annullare la procedura per sopravvenuti motivi di interesse pubblico e/o di organizzazione dell'ente. La Fondazione Università degli Studi di Teramo è un ente giuridico di diritto privato. La presente procedura ha lo scopo di consentire il più ampio accesso alle opportunità lavorative della Fondazione nel rispetto delle disposizioni e dei principi di buon andamento e imparzialità di cui all' art. 97 della Costituzione, dei principi generali di reclutamento



del personale di cui all'art. 35 comma 3 del d.lgs. 165/2001, nonché dei principi desumibili dall'ordinamento comunitario in materia.

**Art. 9 Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 07 agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Simonetta Spina – 0861.266006 - 347.1848061 mail [sspina@fondazione.unite.it](mailto:sspina@fondazione.unite.it).

Teramo, 13 marzo 2025

Il Presidente  
Prof. Michele Amorena